

# Coaching d'affaires

L'excellence, la réussite et le développement de votre potentiel unique, à votre portée!

## Coaching professionnel

Vous aimeriez...

- Développer votre confiance, votre estime personnelle, votre affirmation de soi et votre leadership
- Avoir plus de succès, vous sentir à votre place, épanoui(e)
- Trouver votre voie, mieux vous connaître, développer votre potentiel unique et vos talents
- Apprendre à mieux communiquer, mieux gérer les conflits
- Trouver un équilibre dans votre conciliation travail /famille
- Optimiser votre QE (quotient émotionnel et relationnel )
- Améliorer votre adaptabilité aux changements
- Améliorer votre gestion du temps et votre organisation
- Mieux gérer le stress, avoir plus d'énergie et de vitalité



[Diane Gagnon, coach professionnelle certifiée PNL](#), votre partenaire de changement

Vous cherchez un coach expert en gestion et en développement des affaires? [Richard Renaud, votre partenaire de succès!](#)

Le coaching PNL corporatif et professionnel est une démarche pro-active qui a pour objectif d'assurer l'encadrement des

individus et/ou des équipes de travail au profit de l'atteinte de résultats et de changements concrets dans un contexte de croissance ou de changement au sein de l'organisation.

Un coach n'est pas un conseiller ou un consultant-expert. Un coach est davantage un catalyseur de transformation pour son client.

Il lui pose des questions essentielles, lui permettant d'explorer de nouvelles pistes de solutions et de prendre conscience de l'impact de son style de communication et de gestion sur son environnement. Il l'amène à se questionner sur ses croyances, le sensibilise à ses talents et ses ressources les plus positives et l'accompagne à surmonter ses défis. Il le guide afin d'optimiser son épanouissement tant personnel que professionnel.

L'intervention du coach en coaching corporatif auprès d'une personne ou d'une équipe est de nature systémique. C'est -à-dire, elle doit tenir compte de l'environnement, la hiérarchie, le contexte de travail et la culture organisationnelle.

---

## Coaching corporatif

Le coaching corporatif [PNL](#) est une approche qui permet d'explorer en profondeur les composantes tant au niveau de l'environnement, des comportements, des capacités, des croyances et des composantes identitaires de l'individu. Cette approche privilégie une démarche à la fois pratique, respectueuse, rigoureuse et efficace.

Pour réussir, l'entrepreneur, qu'il soit travailleur indépendant ou professionnel en entreprise, doit s'adapter aux exigences d'une économie complexe et incertaine. Il doit savoir reconnaître et passer à travers les changements

nécessaires au progrès et à l'avancement de son organisation.

Le coaching d'affaires/professionnel offre aux travailleurs indépendants et/ou aux professionnels, un point d'appui. ☒ Cela leur permet d'effectuer les ajustements qu'exigent les nouvelles réalités et les défis du monde des affaires actuels.

Le travail du coach est d'enligner les objectifs poursuivis avec la vision, la mission et les valeurs de l'organisation ou du professionnel dans le respect des individus.

**Comme Coach corporatif certifiée PNL je possède l'expertise requise pour combler notamment les mandats suivants :**

**Coaching de performance** : il concerne ceux qui veulent atteindre leurs objectifs mais qui n'y parviennent pas;

**Coaching de développement ou de croissance** : Il est destiné aux personnes qui souhaitent progresser dans le développement de leurs habiletés relationnelles, de leadership, de communication, de gestion;

**Coaching d'intégration** : il s'adresse à ceux qui prennent un nouveau poste et qui souhaitent être accompagnés afin de trouver leur marque;

**Coaching de maintenance** : il est destiné aux personnes ayant déjà réalisé un parcours de coaching et qui souhaitent à certains moments clés avoir accès ponctuellement à la présence de leur coach;

**Coaching d'équipe** : Il est destiné à optimiser le travail d'une équipe, à mobiliser le potentiel de chacun et la synergie entre les membres de l'équipe.

**En quoi consiste le coaching en**

# entreprise?

- Définition et clarification de vos objectifs
- Mise en application d'un plan d'action
- Développement des habiletés, talents et des compétences
- Mobilisation des ressources
- Développement du leadership
- Développement des habiletés relationnelles et de l'intelligence émotionnelle
- Gestion du changement
- Développement de la créativité et des opportunités
- Gestion des conflits (positions perceptuelles)
- Amélioration de la cohésion d'équipe

## **Processus des rencontres de coaching**

La démarche de coaching peut être initiée par le professionnel lui-même ou par l'entreprise. Elle vise à aider l'individu à surmonter des obstacles et favoriser son développement.

## **Résumé du processus**

- Rencontre entre l'initiateur (le supérieur hiérarchique ou autre s'il y a..) et le coach afin de clarifier l'objectif
- Entretien téléphonique pour évaluation
- Entretien téléphonique pour évaluation privée entre le coaché et le coach pour discuter de l'objectif et de la démarche.
- Élaboration par le coach d'un plan de développement qui servira d'entente contractuelle entre les trois parties (l'initiateur, le coaché et le coach).
- Application du plan de coaching et séances de coaching selon l'entente.
- Quelques échanges synthèses entre le coach et l'initiateur concernant les progrès (le contenu discuté demeure confidentiel).

## Emploi-Québec et aide financière :

Bientôt agréée par Emploi-Québec, nos formations seront admissibles à la loi 90 (loi sur le 1% en formation de votre masse salariale). De plus, si votre entreprise se qualifie, vous pourriez bénéficier d'une aide financière pouvant aller jusqu'à 50% du montant total de votre investissement en coaching selon le programme « Coaching en entreprise » [Emploi Québec](#).

## Contact

- Nom

Prénom

Nom

- E-mail

- Message\*